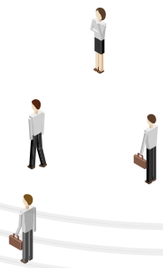
글로벌
인재발굴

GLOBAL
TALENT ACQUISITION



국가인재데이터베이스
(NHRDB)

해외거주자 DB등록
(Register in the NHRDB)

Ministry of Personnel
Management

글로벌 인재발굴

GLOBAL
TALENT
ACQUISITION



Ministry of Personnel
Management

국가인재DB

National Human Resources Database



국가인재DB란?
National Human Resources Database

객관적인 자료를 토대로 적합한 인재를 임용, 활용할 수 있도록 공직후보자 등에 대한 정보를 수집하고 관리하는 국가인물정보관리시스템입니다.

NHRDB collects and manages information on public office candidates to support objective, data-based appointments and assignments.

국가인재DB 연혁
History of the NHRDB

1999
국가인재DB(NHRDB) 구축
NHRDB established

2000
인재추천 서비스 개시
NHRDB service launch

2015
정부헤드헌팅, 국민추천제 도입
NHRDB Public Referrals and Government Headhunting system introduced

2016
글로벌 인재발굴 시작
Global Talent Acquisition introduced

2019
지능형 인재추천 서비스 개시
Trial operation of intelligent human resource recommendation service

2020
국가인재DB 활용범위 확대 (인사상 목적 외 정책자문 등)
Expansion of NHRDB Use beyond personnel purposes to areas such as policy consultation

2023
국내방문 해외인재 정보수집·관리근거 마련, 정부헤드헌팅 대상 확대(4급이상 임기제)
Providing a basis to collect/manage data on overseas talent visiting Korea and expanding government headhunting to Grade-4 and above fixed-term positions.

인재추천

공공부문 인사 시 인사혁신처로부터 후보자를 추천받거나 국가인재DB를 열람하여 우수인재 임용
Talent recommendation: Appointing qualified candidates by receiving recommendations from MPM or reviewing the NHRDB

정부헤드헌팅

민간 우수인재를 직접 발굴·추천하는 맞춤형 인재발굴 서비스
Government Headhunting: A customized talent search service that directly identifies and recommends outstanding private sector candidates.



국민추천제

국민이 직접 주변의 참신하고 유능한 인재를 공직후보자로 추천하는 선진 인사시스템
Public Referrals System: An advanced personnel system in which the public directly recommends talented and capable individuals as candidates for public office.

글로벌 인재발굴

첨단기술 분야, 글로벌 기업 및 국제기구 등에서 재직 중인 한인인재 발굴 및 DB 구축
Global Talent Acquisition: Identifying Korean talent working in advanced technology fields, global companies, and international organizations, and building a corresponding talent database.

국가인재DB

National Human Resources Database

수록기준

People registered in the NHRDB

민간부문

- 대학의 조교수 이상, 연구기관 연구원, 박사 학위 소지자
- 중견기업 이상 임원, 벤처기업 경영인
- 주요 협회·단체의 임원급 이상
- 변호사·의사·건축사·공인회계사·공인노무사 등 전문자격증 소지자
- 국가기술자격법에 따른 기술사, 대한민국 명장, 우수숙련기술자·전수자, 기능한국인 등
- 문화·예술·체육 관련 국내·외 주요대회 입상자, 훈·포장 수여자, 이에 준하는 업적이 있는 자
- 긴급구조요원, 시민단체 활동가, 국제기구 종사자 등 해당 분야 7년 이상의 경험보유자
- 청년인재 또는 「청년기본법 시행령」에 따른 각 기관·단체장의 추천받은 청년인재 등
- 국제협력 사업에 참여한 외국인으로 각 수록기준에 상응하는 자
- 사회 각 분야에서 뚜렷한 업적이나 성과를 거두어 국가의 위상을 높이는데 기여한 자
- 기타 인사혁신처장이 데이터베이스에 수록될 필요가 있다고 인정하는 자

Private sector

- Professors(assistant professors or above), researchers at research institutions, and Ph.D. holders
- Executives from mid-sized or larger companies and leaders of venture firms.
- Executives (or above) of major associations and organizations
- Licensed professionals including lawyers, doctors, architects, certified public accountants, certified public labor attorneys, etc.
- Professionals certified under the National Technical Qualifications Act, including professional engineers, master craftsmen, outstanding skilled technicians and trainees, and “Korea Master Hands.”
- Awardees and medal recipients from major domestic and international cultural, arts, and sports competitions, as well as individuals with equivalent achievements.
- Emergency responders, NGO activists, and international organization staff with at least seven years of experience in their field.
- Young talent or youth recommended under the Enforcement Decree of the Framework Act on Youth.
- Foreign participants in international cooperation projects who meet equivalent criteria.
- Individuals with notable accomplishments that enhance the nation’s standing across various fields.
- Others deemed necessary for inclusion in the database by the Minister of Personnel Management.

공공부문

- 공공기관의 기관장 및 임원
- 행정기관 소속위원회 위원
- 5급이상 국가공무원 및 지방공무원

Public sector

- Heads and senior management of public agencies
- Members of the committees at administrative agencies
- State and local civil servants of Grade 5 or above



글로벌 인재발굴
Global Talent Acquisition



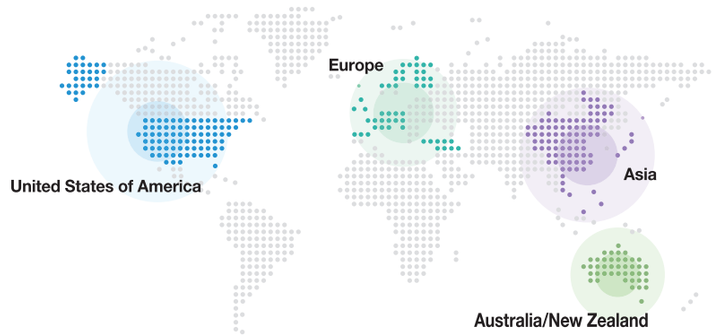
공직의 세계화·전문화를 위해 한인 전문가 단체, 국제기구, 국제포럼, 언론보도, 소셜네트워크서비스(SNS), 현지 인터뷰 등 다양한 채널을 활용하여 참신한 글로벌 인재를 상시 발굴하고 있습니다.
To globalize and professionalize the public service, we continually identify promising global talent through diverse channels, including Korean professional associations, international organizations, global forums, media reports, social media, and local interviews.

※ 글로벌 인재란?
What is Global Talent?
해외의 정부기관, 대학, 연구소, 글로벌 기업 등에서 높은 전문성과 글로벌 역량을 바탕으로 활동 중이거나 활동 경력을 가진 한인 인재(국내 거주자 포함)
Global talent refers to Korean talent—whether abroad or in Korea—with strong expertise and global capabilities, currently working or with experience in foreign governments, universities, research institutes, or global companies.

이런 인재를 보유하고 있습니다.
Talent We Have Secured:



세계 87개국에서 교수, 연구원, 국제기구 종사자, 공무원, 글로벌 기업 임직원 등으로 활동 중인 글로벌 인재를 확보하고 있습니다.
We maintain a pool of global talent—professors, researchers, international organization staff, public officials, and global company executives—active across 87 countries.



미국 : 우주개발, 양자, 디지털 플랫폼, AI, 데이터 개발, 로봇·드론, 반도체, 원전, 생명공학, 보건, 의학, 식품, 경제, 금융, 통계, 국제기구 등
United States: space development, quantum technology, digital platforms, AI, data science, robotics and drones, semiconductors, nuclear power, biotechnology, health, medicine, food, economics, finance, statistics, and international organizations.

아시아 : 계량경제, 금융, 반도체 설계, 사물인터넷, 웨어러블 디바이스, 바이오의약, 생물공학, 기후변화 등
Asia: Econometrics, finance, semiconductor design, IoT, wearable devices, biomedicine, biotechnology, climate change, etc.

유럽 : 문화예술, 친환경, 기후변화, 스마트농업, 보건, 원전, 경제, 금융, 특허, 국제기구 등
Europe: culture and arts, eco-friendly technologies, climate change, smart agriculture, health, nuclear energy, economics, finance, intellectual property, and international organizations.

호주·뉴질랜드 : 스마트 건설, 부동산 정책, 배터리, 위성, AI, 사이버 보안, 데이터 개발, 해충 방제 등
Australia & New Zealand: Smart construction, real estate policies, batteries, satellites, AI, cybersecurity, data development, pest control, etc.

추천 절차
Recommendation Process

활용기관
Utilizing Institutions

글로벌 인재발굴 수요조사서 제출
Submit a needs assessment for global talent acquisition

* 정기(분기별), 수시(필요시)
Regular (quarterly), On-demand (when needed)

인사혁신처
Ministry of Personnel Management

발굴 분야 및 직위 분석 등 인재발굴
Talent sourcing through analysis of target fields and positions.

인사혁신처
Ministry of Personnel Management

인재풀 제공
Provide talent pool

활용기관
Utilizing Institutions

인재풀 활용 및 피드백
Use of talent pool and feedback

※ 글로벌 인재가 필요한 기관에 인재 발굴부터 추천까지 전 과정을 지원하고 있습니다.
We support the entire process from identifying to recommending talent for institutions in need of global expertise.

글로벌 인재DB 활용 사례

Examples of Global Talent DB Usage



공직 임용

Public Official Appointments

Case 01

우주항공청(KASA) 선임연구원 임용

Senior Researcher Appointment at the Korea Aerospace Administration(KASA)

유럽우주국(ESA) 프로젝트 팀장,
우주항공청(KASA) 우주과학탐사부문에 임용('25.9월)
Former project team leader at the European Space Agency(ESA),
Appointed to the Space Science Exploration Division at KASA(Sept. '25)

인사혁신처는 우주과학탐사 분야 전문성과 국제 역량을 두루 갖춘 우주항공 전문가를 세계한인과학기술인대회 현장 인터뷰를 통해 발굴해 공개 채용 절차에 응모할 수 있도록 지원했다.
우주항공청 선임연구원 임용자는 독일 킬대 이론천체물리학 박사를 취득하고 오스트리아 과학연구소/유럽우주국 프로젝트 팀장으로 근무했다.

The Ministry of Personnel Management identified an aerospace expert with strong international experience and space science exploration expertise through on-site interviews at the 1st World Conference of Korean Scientists & Engineers, and supported the candidate's application to an open recruitment process.
The selected senior researcher for the Korea AeroSpace Administration holds a PhD in theoretical astrophysics from the University of Kiel in Germany and served as a project lead at the Austrian Academy of Sciences/ European Space Agency.



- 싱가포르 도시재개발국 공무원 → 국토교통부 도시재생과장 임용('16.6월)
- 미국 항공우주국(NASA) 고위 임원 → 우주항공청(KASA) 임무본부장 임용('24.5월)
- 미국 항공우주국(NASA) 프로젝트 매니저 → 우주항공청(KASA) 항공혁신부문장 임용('24.8월)

- Singapore Urban Redevelopment Authority official → Appointed as Director of the Urban Regeneration Division at the Ministry of Land, Infrastructure, and Transport (June '16)
- Senior official from NASA → Appointed as Head of the Mission Department at KASA (May '24)
- Project Manager at NASA → Appointed as Director of the Aerospace Innovation Division at KASA (Aug. '24)

Case 02

문화재청 전시홍보과장 임용

Director of Exhibitions and Public Relations at the Cultural Heritage Administration

미국 퍼시픽아시아박물관 큐레이터,
문화재청 국립고궁박물관 전시홍보과장에 임용('17.4월)
Former curator at the Pacific Asia Museum in the United States,
Appointed as the Director of Exhibitions and Public Relations at the National Palace Museum (April '17)

문화재청(現 국가유산청)이 前 미국 서던캘리포니아대학교(USC) 퍼시픽아시아박물관 큐레이터를 국립고궁박물관 전시홍보과장에 임용했다. 인사혁신처 민간스카우트를 통한 경우다.
문화재청 전시홍보과장 임용자는 캘리포니아주립대 롱비치에서 미술사 학사, 아시아 미술사 석사를 전공했다. '11년부터 퍼시픽아시박물관 큐레이터로 일했다.

The Cultural Heritage Administration (now the Korea Heritage Service) appointed a former curator of the USC Pacific Asia Museum as Director of Exhibition and Public Relations at the National Palace Museum of Korea through the MPM's private-sector scouting program.
The appointee holds a BA and MA in Asian art history from California State University, Long Beach, and had served as a curator at the Pacific Asia Museum since 2011.

글로벌 인재DB 활용 사례

Examples of Global Talent DB Usage



정부·공공기관 자문

Government/Public Agency Advisory

Case 01

‘공공부문 인공지능(AI) 도입·활용’ 웨비나
Webinar on ‘AI Adoption and Utilization in the Public Sector’

미국 워싱턴대 컴퓨터공학과 교수, ‘공공부문(AI) 인공지능 도입·활용’ 웨비나 초청 (‘25.10월)
Professor of Computer Science at the University of Washington, USA, Invited to the webinar on “AI Adoption and Utilization in the Public Sector” (Oct. ‘25)

인사혁신처는 글로벌 인재 수요 관련 해외 각 국의 전문가를 발굴해서 정책 자문, 세미나 초청 등 정부 활동에 참여하도록 지원하는 ‘글로벌 인재사업’의 일환으로 해외 석학 초청 웨비나를 개최했다.
웨비나에 초청된 워싱턴대 컴퓨터공학과 교수는 인공지능, 생물학, 의학 분야를 아우르는 세계적 석학이자 ‘설명 가능한 인공지능(XAI)’의 개척자로 알려져 있다.

The Ministry of Personnel Management hosted a webinar featuring leading overseas scholars as part of its **Global Talent Program**, which identifies international experts to support government activities such as policy consultation and seminar participation.
The invited speaker—a professor of computer engineering at the University of Washington—is a world-renowned scholar spanning AI, biology, and medicine, and a pioneer of explainable artificial intelligence (XAI).

- 미국 시카고대 교수, 싱가포르 난양공대 교수 → 보건복지부 첨단보조기기 개발 동향 정책자문(‘21.5월)
- 프랑스 리옹 국립응용과학원 교수 → 제주도 상하수도본부 수질관리 정책자문(‘21.6월)
- 필리핀 아시아개발은행(ADB) 고위 조달 전문가 → 조달청 국제조달워크숍 연사 초청(‘23.4월)
- 미국 자연사박물관 수석, 미국 코네티컷대 교수 → ‘수목원 특별전시’ 웨비나 초청(‘24.10월)

- Professor at the University of Chicago, USA, and a professor at Nanyang Technological University, Singapore → Policy Advisory to the Ministry of Health and Welfare on Assistive Technology Development (May ‘21)
- Professor at the National Institute of Applied Sciences in Lyon, France → Water Quality Management Policy Advisory for Jeju-do Province’s Waterworks (June ‘21)
- Senior Procurement Expert at the Asian Development Bank (ADB), Philippines → Invited speaker for the Public Procurement Workshop at the Public Procurement Service (April ‘23)
- Lead Creative Technologist at the American Museum of Natural History and Professor at the University of Connecticut, USA → Invited to the “Arboretum Special Exhibition” Webinar (Oct. ‘24)



Case 02

전쟁기념사업회 국제자문위원단 위촉
Appointment to the International Advisory Board of the Korean War-memorial Organization

6·25 전쟁기록 해외 석학 및 연구자, 전쟁기념사업회(KWO) 국제자문위원단에 위촉(‘24.6~’25.5월)
Overseas scholars and researchers in Korean War history Appointed to the International Advisory Board of the Korean War-memorial Organization(June ‘24 - May ‘25)

인사혁신처는 ▲국제학회 활동 연계, ▲현지 기록물 연구소·대학, ▲국가인재데이터베이스(DB) 등 다양한 경로를 통해 국제적으로 주목받는 연구자들을 발굴해서 전쟁기념사업회 국제자문위원으로 추천했다.
인사혁신처에서 발굴·추천한 필리핀 아테네오대 교수, 폴란드 중동·극동연구소 교수 등 외국인 17명과 튀르키예 국방대 교수 등 해외 한인인재 9명이 위촉됐다.

The Ministry of Personnel Management identified internationally recognized scholars through a variety of channels—including international academic activities, local archives and universities, and the National Human Resource Database—and recommended them as members of the international advisory board of the War Memorial of Korea.
A total of 17 foreign experts, including professors from Ateneo de Manila University in the Philippines and the Polish Institute of Middle and Far Eastern Studies, along with 9 overseas Korean experts such as a professor at the Turkish National Defense University, were appointed.

Q&A

1. 외국인도 공직에 지원할 수 있나요?
Can foreigners apply for public service positions?

- 네. 임기제 공무원으로 임용되는 경우, 외국인도 국가안보 및 보안을 제외한 분야에 지원할 수 있으며, 복수국적자는 전 직종 및 모든 분야에 지원할 수 있습니다(단, 일부 국가안보·보안, 외교 분야는 제한될 수 있음). 정책 자문의 경우 대부분 국적 제한 없이 참여할 수 있습니다.

Yes. Foreign nationals may apply for fixed-term government positions in all areas except those involving national security or sensitive security work. Dual citizens may apply for all positions and fields, though certain security- or diplomacy-related roles may still be restricted.

For policy consultation, most activities have no nationality restrictions.

2. 어떤 경로로 공직에 임용되나요?
How are candidates appointed to public office?

- 민간 전문가는 개방형 직위 또는 임기제 공무원으로 임용될 수 있습니다.

Private sector experts can be appointed to open positions or fixed-term government roles.

- 개방형 직위 : 전문성이 특히 요구되는 과장급 이상 고위공무원 직위를 지정하여 공직 외부의 민간 전문가들이 지원
  Open Positions: Senior posts at the director level and above that require high expertise, open to qualified private-sector professionals.
- 임기제 공무원 : 직급별로 전문지식, 기술이 요구되는 업무에 민간 전문가를 일정기간 임용
  Fixed-term Officials: Positions requiring specialized knowledge or technical expertise, filled by appointing private-sector experts for a set term.

3. 국가인재DB 등록을 통해 어떤 지원과 기회를 제공받을 수 있나요?
What support and opportunities can I access through registration in the NHRDB?

- 대한민국 정부의 주요직위에 필요한 인재를 임용하거나 위촉할 때 인재풀로 활용(개방형 직위, 정책 자문위원 등)될 수 있습니다.

You may be considered for appointment or engagement in key government roles (such as open positions or policy advisory roles) using the talent pool.

4. 정부기관 등의 해외 한인인재 수요는 얼마나 있나요?
How much demand is there for overseas Korean talent by government agencies?

- 2025년 정부 및 공공기관 등을 대상으로 수요조사를 실시한 결과, 국제통상, 국제협력, 환경/안전, 역사/인문학, 스포츠/국제기구, 정보통신 분야와 관련한 개방형 직위, 정책 자문, 세미나 연사 초청 등의 38개 분야 수요가 있었습니다.

A 2025 demand survey of government and public institutions identified needs across 38 areas—including open positions, policy consultation, and seminar speakers—in fields such as international trade, international cooperation, environment and safety, history and the humanities, sports and international organizations, and information and communications.

5. 공직사회의 근무환경이 궁금합니다.
What is the working environment of the Korean public service?

- 시차출퇴근, 재택근무 등 유연근무제를 도입하여 운영하고 있으며, 공직사회가 전반적으로 유연한 근무환경으로 변화하고 있습니다.

Flexible work arrangements—such as staggered hours and remote work—are in place, and the public sector is increasingly shifting toward a more adaptable working environment.

해외거주자(내·외국인)
인재DB 등록 방법(이메일 인증)

How to Register Overseas Residents (Foreign and Korean Nationals) in the NHRDB (Email Verification)



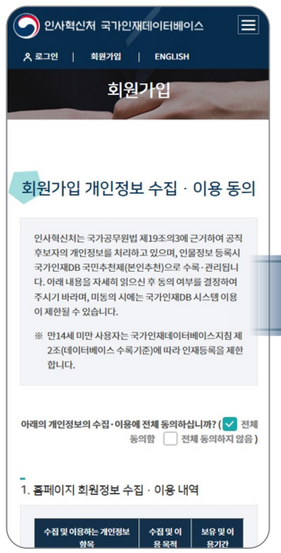
국가인재DB 홈페이지(hrdb.go.kr) 회원가입(휴대폰 또는 이메일 인증)이 어려운 해외거주자는 등록 신청서 양식을 다운로드하여 작성 후 이메일 (choyj12@korea.kr)이나 Fax(044-201-8072)로 전송하면 등록 가능합니다.

Overseas residents who have difficulty signing up on the NHRDB website (hrdb.go.kr) using mobile phone or email verification may download the registration form, complete it, and submit it by email (choyj12@korea.kr)

1:1 Q&A open chat

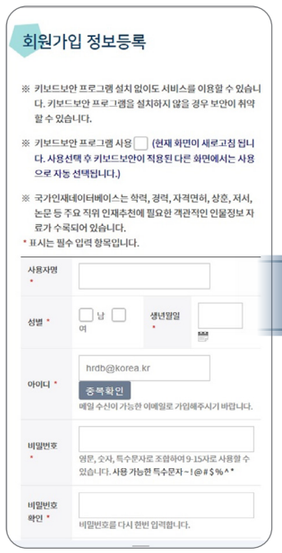
개인정보 수집·이용 동의

Consent to Collect and Use Personal Information



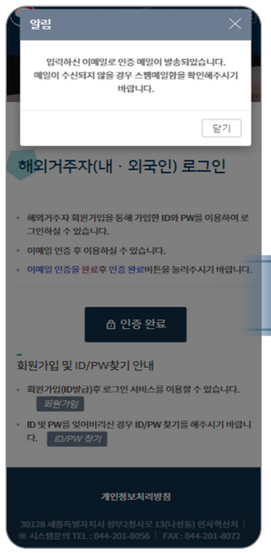
회원가입 정보등록

Member Registration / Profile Setup



해외거주자 로그인 (이메일 아이디)

Login for Overseas Users (Email ID)



해외거주자 이메일 인증

Email Verification for Overseas Users



인재정보 등록

Talent Information Registration

